



POLÍTIQUES DELS GRUPS D'INTERÈS: POLÍTICA PERSONES

Orientació vers el propòsit , visió i valors del CHV / FHSC /SAS

La Política de Persones del Consorci Hospitalari de Vic / la Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic i Serveis Auxiliars de la Sanitat estan orientades al propòsit d'aquestes institucions i, més particularment, a aquells principis que ofereixen pautes per desenvolupar el potencial intel·lectual i humà de les persones, com ara:

- ☑ Oferir serveis de qualitat amb criteris d'equitat, efectivitat, eficiència i responsabilitat social.
- ☑ Assolir el desenvolupament, el compromís i la implicació dels professionals (plantilla del CHV / FHSC /SAS, personal en formació, col·lectius subcontractats i altres) de manera que l'actuació dels professionals del CHV / FHSC /SAS davant dels clients (interns i externs) i empreses proveïdores s'inspiren en els valors del CHV / FHSC /SAS: som entitats que treballem amb humanitat, entusiasme, obertes i àgils.

Objectiu

Alinear-se amb l'assoliment dels objectius estratègics de les entitats i contribuir a generar la cultura de l'organització, com a element crucial per a garantir una atenció d'alta qualitat, liderant el procés de millora del coneixement, les competències, la implicació, el compromís i l'adaptació al canvi dels professionals mitjançant una gestió adequada de les persones. L'equitat, la igualtat d'oportunitats, l'equilibri entre drets i deures i la lluita contra tota mena de discriminació i desigualtat constitueixen una base irrenunciable sobre la que s'ha de construir tota l'estratègia de la Direcció de Persones.

Àmbit

La Política de Persones afecta particularment la direcció i els professionals que, com a conseqüència de les seves responsabilitats, tenen encomanades funcions de comandament o participen en el desenvolupament dels processos relacionats, independentment de la seva adscripció empresarial i s'hi inclouen, per tant, els professionals de CHV / FHSC /SAS per fer complir els deures de l'organització. En segon terme, a totes les persones de la institució, atès que els garanteix drets concrets, els exigeix deures específics.



CONSORCI
HOSPITALARI
DE VIC



Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic



SERVEIS AUXILIARS
A LA SANITAT (AIE)

Proposta de valor

Orientar les actuacions vers les persones perquè puguin desenvolupar les seves tasques i responsabilitats amb el nivell més alt de qualitat respecte als requeriments de les posicions que ocupen i l'estratègia empresarial, i per tal que aflori el seu potencial de creixement, amb un estil de lideratge participatiu i de treball en equip.

Marc Legal

Compliment estricte de la legislació vigent en matèria laboral, LOPD, Prevenció de Riscos Laborals, Seguretat Social i tota la legislació que afecti a la gestió de les persones.

Codi Ètic

Tota la gestió de les persones s'empara en el codi ètic, que és el nostre tret d'identitat i dóna coherència i homogeneïtat a totes i cadascuna de les activitats dels professionals.

Definició de la política

La gestió de les persones comprèn el dimensionament del personal necessari en cada moment, incorporant els professionals més adients d'acord amb els valors i les competències exigides per l'organització i les atribucions dels llocs de treball, donant prioritat a la promoció interna per mèrits i potencial, i vetllant per la inserció laboral de les persones amb discapacitat.

Cada persona que s'incorpora a CHV / FHSC /SAS ha de ser acollida de manera que se li faciliti una integració ràpida i efectiva, i es vetllarà per la seva fidelització i creixement dins l'empresa. Per assolir aquest creixement i, per tant el de l'organització, la gestió integral de les persones es modela mitjançant la gestió per competències, que ha de garantir la disponibilitat del personal directiu i tècnic necessari per assolir els objectius. Es promou un estil de direcció participatiu dins un model organitzatiu i de gestió que afavoreixi la innovació, la flexibilitat i la mobilitat funcional, amb l'adaptació al canvi que requereix el Pla de Salut vigent.

D'altra banda, s'ha de retribuir els professionals tot tenint en compte l'equitat interna i diferenciant els nivells de responsabilitat, d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació en primer terme, i amb un model retributiu orientat als resultats. Dins la política vers les persones, les institucions volen que es visualitzi el seu compromís en situar el desenvolupament professional com un dels elements clau pel creixement de l'equip humà.



CONSORCI
HOSPITALARI
DE VIC



Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic



SERVEIS AUXILIARS
A LA SANITAT (AIE)

També és objecte d'aquesta política promoure un clima d'entesa i cooperació amb els òrgans de representació legal dels treballadors, i aconseguir un nivell òptim de satisfacció i implicació dels professionals.

Promoció de la salut

En la societat actual, i en relació amb la prevenció de la malaltia i la promoció i protecció de la salut de les persones i en coherència amb els valors que li són propis, s'impulsaran les estratègies adients a través d'una planificació adequada i ordenada, dins un model integrat de gestió de la prevenció.