

POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I MEDI AMBIENT

Compromesos amb la Prevenció de Riscos Laborals i amb el Medi Ambient

Al CHV / FHSC i SAS compartim les inquietuds de la societat en relació a la protecció del medi ambient i la salut de les persones. Per això, i en coherència amb els valors que ens són propis, ens comprometem envers la prevenció de riscos laborals i la protecció del medi ambient.

Principals línies d'actuació de la **política de prevenció i medi ambient***:

- ☒ Promoure la prevenció de riscos laborals a través d'una planificació adequada i ordenada.
- ☒ Contribuir a la conservació i la millora de l'entorn i vetllar perquè totes les decisions i les activitats que duem a terme estiguin presidides pel respecte al medi ambient.

Els nostres compromisos

1. Incorporar els aspectes de seguretat i salut laboral i de medi ambient com a **objectius** bàsics en la gestió global de l'empresa.
2. Complir la **legislació vigent** i els altres requeriments als quals ens hem subscrit voluntàriament en aquestes matèries.
3. Implantar un sistema de **gestió** que integri la cultura de prevenció de riscos laborals i de protecció del medi ambient, en tots els processos de presa de decisions.
4. Establir una **responsabilitat** quant a la PRL i la prevenció de la contaminació en tota l'organització. La Direcció en té atribuïda per llei la principal responsabilitat, la qual es transmet de forma jeràrquica i funcional a tots els comandaments i professionals, que l'han d'incorporar als processos de treball i respondre de les actuacions negligents i/o dels incompliments de la normativa.
5. **Coordinar** la PRL i la protecció del medi ambient i vetllar, des de la Direcció, per prioritzar, planificar, fer seguiment i revisar els objectius i activitats preventives.
6. Oferir als professionals la informació i **formació** necessàries per fer les seves tasques amb un elevat grau de seguretat i salut laboral i amb un baix impacte sobre el medi ambient, de forma que tota l'organització se senti implicada.
7. **Consultar** i fer **participar** al personal i la seva representació en les qüestions relacionades amb el sistema de seguretat i salut en el treball.
8. Establir indicadors per **avaluar** el rendiment de les accions i poder garantir una millora contínua (PDCA: Planificar, Dur a terme, Controlar i Ajustar).
9. **Informar** als proveïdors, usuaris i a la societat en general sobre la nostra política, per animar-los a adoptar pràctiques en aquestes matèries.
10. Facilitar la informació referent als **riscos propis** de l'activitat del CHV, la FHSC i SAS a les empreses i professionals externs que treballin dins de les nostres instal·lacions, i exigir-los el compliment de la normativa vigent en aquestes matèries.
11. No acceptar mai cap suport de la indústria del **tabac**. El CHV i la FHSC formen part de la Xarxa Catalana d'Hospitals Lliures de Fum i segueix el codi d'estàndards de qualitat de la Global Network for Tobacco Free Health Care Services.
12. Promoure l'actuació preventiva i de promoció de la salut com a conseqüència de la situació produïda per la **pandèmia COVID-19**.

(*) Declaració continguda al Pla Estratègic 2023-2026, aprovat pel Consell de Govern el 14 de març de 2023, dins l'apartat Polítiques dels grups d'interès i Polítiques Específiques.